

(*) MATRONOS

(*) Para ver las ocupaciones incluidas dentro de este grupo primario pincha aquí

Los Servicios Públicos de Empleo disponen de la siguiente información

DEMANDANTES

191 demandantes de empleo a 31 de Diciembre, de los cuales 84 son parados (*)

Esta cifra supone:

- 6,33% de variación sobre la misma fecha del año anterior
- Menor que 0,1% respecto al total del año (3.888.137)

Información relevante:

- 4,76% buscan su primer empleo y 95,24% han tenido un empleo anterior
- 27 registra como nivel formativo (cod.11) Otras titulaciones
- 21 llevan inscritos más de 12 meses

(*) Inscritos en la primera ocupación solicitada para intermediar en el mercado laboral.

CONTRATOS

4.693 contratos registrados a lo largo del año en esta ocupación a 1.041 personas

Esta cifra supone:

- 24,80% de variación sobre el año anterior
- Menor de 0,1% respecto al total del año (15.943.061)

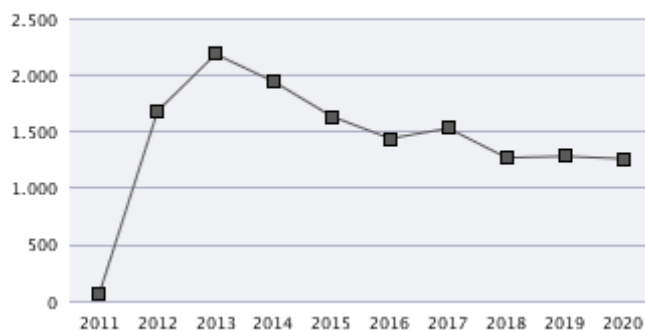
Información relevante:

- 1.757 tienen nivel formativo (cod.08) Universitarios ciclo medio
- 94 de duración indefinida y 4.599 duración temporal
- 3.665 de jornada completa y 1.026 jornada parcial.

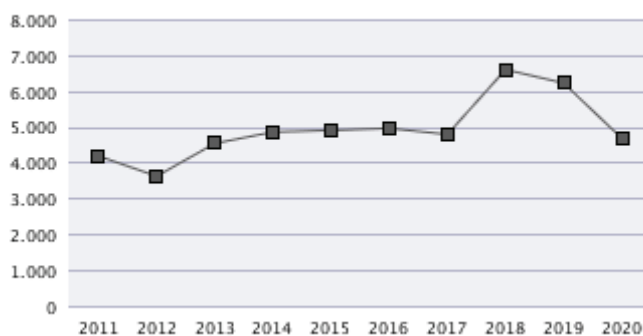
Las actividades económicas (CNAE-09) con mayor peso en la contratación :

- Actividades sanitarias
- Actividades asociativas
- Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas
- Educación
- Asistencia en establecimientos residenciales

Evolución últimos 10 años de los demandantes parados (a 31 de diciembre)



Evolución últimos 10 años de Contratos (Acumulado Anual) (*)



(*) En algunos casos sólo se muestran datos de los últimos años ya que con la implantación de la Clasificación Nacional de Ocupaciones en 2011 (C.N.O.-11) se incorporaron nuevas ocupaciones

Parados, según sexo y tramos de edad

Nº Parados	TOTAL	VARIACIÓN (1)
		Anual
Por sexo		
HOMBRE	3	0,00%
MUJER	81	6,58%
Total	84	6,33%
Por grupos de edad		
<18	-	-
18-24	-	-100,00%
25-29	17	30,77%
30-39	38	0,00%
40-44	12	20,00%
>44	17	13,33%
Total	84	6,33%

Contratos, según sexo y tramos de edad

TOTAL	TOTAL	VARIACIÓN (1)
		Anual
Por sexo		
HOMBRE	338	-33,98%
MUJER	4.355	-23,98%
Total	4.693	-24,80%
Por grupos de edad		
<18	-	-
18-24	163	-67,79%
25-29	1.634	-29,78%
30-39	1.847	-8,11%
40-44	367	-26,60%
>44	682	-24,05%
Total	4.693	-24,80%

(*) MATRONOS

Colectivos de interés:

Demandantes Parados

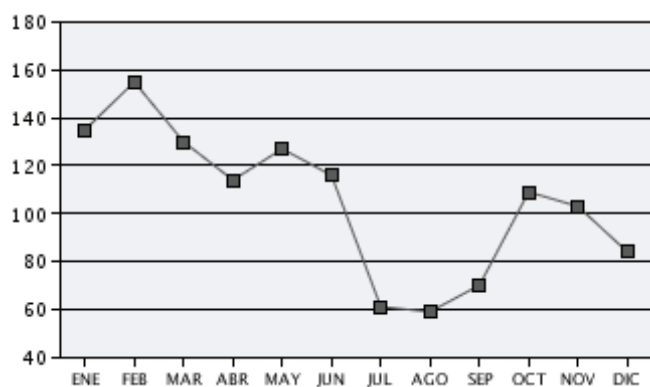
20,24%
96,43%
10,71%
20,24%
1,19%
25,00%

Jóvenes
Mujeres
Extranjeros
Mayores 45 años
Personas con Discapacidad
Demandantes de larga duración

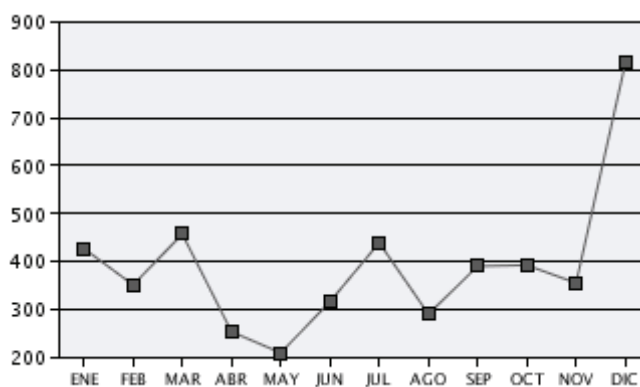
Contratos

38,29%
92,80%
2,32%
14,53%
0,09%
0,13%

Evolución mensual de los demandantes parados



Evolución mensual del nº de contratos



Distribución por CCAA y provincias

	Variación (1)		Variación (1)		Variación (1)		Variación (1)	
	Parados	Anual	Contratos	Anual	Parados	Anual	Contratos	Anual
Almería	-	-	218	-9,17%				
Cádiz	1	-66,67%	38	-2,56%				
Córdoba	1	-	21	23,53%				
Granada	0	-	19	-9,52%				
Huelva	0	-	-	-				
Jaén	0	-100,00%	7	-12,50%				
Málaga	4	300,00%	171	-18,96%				
Sevilla	4	33,33%	37	-41,27%				
ANDALUCIA	10	25,00%	511	-14,69%				
Huesca	1	0,00%	-	-				
Teruel	-	-	-	-				
Zaragoza	1	-50,00%	2	-71,43%				
ARAGON	2	-33,33%	2	-71,43%				
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	4	100,00%	2	-50,00%				
BALEARS, ILLES	2	0,00%	13	-40,91%				
Palmas, Las	1	-	12	20,00%				
Santa Cruz de Tenerife	0	-100,00%	1	-85,71%				
CANARIAS	1	0,00%	13	-23,53%				
CANTABRIA	0	-	6	-				
Albacete	1	0,00%	5	-				
Ciudad Real	1	0,00%	9	800,00%				
Cuenca	0	-	1	-				
Toledo	1	-	-	-				
CASTILLA-LA MANCHA	3	50,00%	15	1.400,00%				
Ávila	1	-	-	-100,00%				
Burgos	1	-66,67%	3	200,00%				
León	1	-	-	-100,00%				
Palencia	2	-	9	-40,00%				
Salamanca	0	-	1	-75,00%				
Segovia	-	-	-	-				
Soria	-	-	-	-				
Valladolid	3	200,00%	4	33,33%				
CASTILLA Y LEON	8	100,00%	17	-37,04%				
Barcelona	10	-9,09%	2.603	-32,37%				
Girona	1	-	122	-38,38%				
Lleida	0	-100,00%	24	1.100,00%				
Tarragona	1	0,00%	120	13,21%				
CATALUÑA	12	-7,69%	2.869	-30,95%				
Alicante/Alacant	5	-28,57%	590	-21,12%				
Castellón/Castelló	0	-100,00%	3	200,00%				
Valencia/València	7	-12,50%	36	-35,71%				
COMUNITAT VALENCIANA	12	-29,41%	629	-21,86%				
Badajoz	1	-	-	-				
Cáceres	0	-100,00%	-	-				
EXTREMADURA	1	-50,00%	-	-				
Coruña, A	1	-50,00%	37	37,04%				
Lugo	1	0,00%	2	-75,00%				
Ourense	-	-	2	100,00%				
Pontevedra	2	-33,33%	6	-14,29%				
GALICIA	4	-33,33%	47	9,30%				
MADRID, COMUNIDAD DE	16	14,29%	349	-1,13%				
MURCIA, REGIÓN DE	2	0,00%	4	100,00%				
NAVARRA, COMUNIDAD FORA	0	-100,00%	56	30,23%				
Araba/Álava	1	0,00%	-	-				
Gipuzkoa	3	-	63	-10,00%				
Bizkaia	1	0,00%	66	4,76%				
PAIS VASCO	5	150,00%	129	-3,01%				
RIOJA, LA	2	-	26	18,18%				
CEUTA	0	-	5	-37,50%				
MELILLA	-	-	-	-				

(*) En los casos que existan contratos cuyo centro de trabajo esté fuera del territorio nacional, se añade el valor ZONA EXTRANJERA.

(1) Los porcentajes de variación se calculan sobre el año anterior. En el caso de demandas, sobre el mismo mes del año anterior.

(*) MATRONOS

Movilidad geográfica de la contratación entre Comunidades Autónomas

		Variación Interanual
Nº Contratos a personas que permanecen (1).	3.705	-24,17%
Nº Contratos a personas que se mueven (2)	944	-25,84%
Tasa de movilidad (3)	20,31%	20,67 %

(1) Permanecen: Son los contratos de trabajo en los que la Comunidad Autónoma de residencia del trabajador coincide con la del puesto de trabajo del contratado.
 (2) Se mueven: Se refiere a los contratos realizados a los trabajadores cuya Comunidad Autónoma de residencia no coincide con la del puesto de trabajo.
 (3) La tasa de movilidad es el porcentaje de los contratos que han implicado desplazamiento de la persona con respecto al número total de contratos en este año, excluyendo los contratos cuyo destino es 'zona extranjera o desconocida' que son aquellos contratos registrados en España pero con domicilio del trabajador o trabajo en el extranjero. La tasa de movilidad general es: 9,88%

CC.AA.	Entran(4)	Salen(5)	Saldo(6)	CC.AA.	Entran(4)	Salen(5)	Saldo(6)
ANDALUCIA	28	166	-138	EXTREMADURA	0	14	-14
ARAGON	0	83	-83	GALICIA	3	22	-19
PRINCIPADO DE ASTURIAS	0	3	-3	COM. DE MADRID	63	140	-77
ILLES BALEARS	2	11	-9	REGION DE MURCIA	0	73	-73
CANARIAS	1	15	-14	COM. FORAL DE NAVARRA	22	19	3
CANTABRIA	4	31	-27	PAIS VASCO	81	35	46
CASTILLA-LA MANCHA	0	78	-78	LA RIOJA	14	8	6
CASTILLA Y LEON	2	62	-60	CEUTA	3	4	-1
CATALUÑA	570	41	529	MELILLA	0	0	0
COM. VALENCIANA	151	139	12				

(4) Entran: Son los contratos de trabajo que implican el desplazamiento de trabajadores a la Comunidad Autónoma estudiada, teniendo su residencia en otra diferente.
 (5) Salen: Son los contratos de trabajo que implican el desplazamiento de trabajadores, desde su Comunidad Autónoma de residencia a otro territorio donde está ubicado su puesto de trabajo, siendo aquella la estudiada.
 (6) Saldo: Es la diferencia entre el número de contratos que se realiza a los trabajadores que entran a una Comunidad Autónoma y el número de contratos que se realiza a los que salen. El signo de este saldo definen a una Comunidad Autónoma como emisora o receptora.

Flujo de la contratación entre Comunidades Autónomas (7)

Origen / Destino	ANDALUCÍA	ARAGON	CANARIAS	CANTABRIA	CASTILLA-LA MANCHA	CASTILLA Y LEON	CATALUÑA	CEUTA	COM. DE MADRID	COM. FORAL DE NAVARRA	COM. VALENCIANA	EXTREMADURA	GALICIA	ILLES BALEARS	LA RIOJA	PAIS VASCO	PRINCIPADO DE ASTURIAS	REGION DE MURCIA
ANDALUCÍA	483	1			2	1	1	1	3		11	1		2		2	1	2
ARAGON		2																
CANARIAS	1		12															
CANTABRIA	4			2														
CASTILLA-LA MANCHA					15													
CASTILLA Y LEON	1			1		15												
CATALUÑA	93	81	13		4	36	2.256		82	17	117	10	19	7	4	28		59
CEUTA	2							2				1						
COM. DE MADRID	9		2	1	20	9		3	286	1	5	2	2			5	2	2
COM. FORAL DE NAVARRA	7				1	5				34	5				4			
COM. VALENCIANA	17				47		37		38		478			2				10
GALICIA							3						44					
ILLES BALEARS											1		1	11				
LA RIOJA		1			4	8				1					11			
PAIS VASCO	32			29		3			17							48		
PRINCIPADO DE ASTURIAS																	2	
REGION DE MURCIA																		4

(7) Flujo de trabajadores: Es la dirección y sentido de los desplazamientos de trabajadores que entran y salen de las distintas Comunidades Autónomas.